

2. Ценовник доставити оснивачу на сагласност.
 3. Ценовник ступа на снагу по добијеној сагласности оснивача.
 4. По прибављању сагласности од оснивача, престаје да важи Ценовник број 22739/3 од 11. децембра 2019. године са припадајућим изменама бр. 2696/11 од 14. фебруара 2020. године, бр. 16623/3 од 30. октобра 2020. године, бр. 19446/5 од 15. децембра 2020. године и бр. 8295/3 од 15. јуна 2021. године.

Надзорни одбор ЈКП „Градска чистоћа“
 Број 17270/5, 23. новембра 2021. године

Председник
Др Александар Лучић, ср.

Заменик градоначелника града Београда, 24. децембра 2021. године, на основу члана 189. став 1. тачка 1. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 88/17, 27/18 – др. закон, 10/19, 27/18 – др. закон и 6/20) чл. 4, 5, 11, 12, 13. и 14. Правилника о мерилима за утврђивање економске цене програма васпитања и образовања у предшколским установама („Службени гласник РС”, број 87/21) и члана 52. тачка 10. Статута Града Београда („Службени лист Града Београда”, бр. 39/08, 6/10, 23/13, „Службени гласник РС”, број 7/16 – одлука УС и „Службени лист Града Београда”, број 60/19), донео је

РЕШЕЊЕ

О УТВРЂИВАЊУ ЕКОНОМСКЕ ЦЕНЕ ПРОГРАМА ВАСПИТАЊА И ОБРАЗОВАЊА У ПРЕДШКОЛСКИМ УСТАНОВАМА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД БЕОГРАД ЗА 2022. ГОДИНУ

I

Овим решењем утврђује се економска цена програма васпитања и образовања у предшколским установама чији је оснивач Град Београд за 2022. годину.

II

Економска цена програма васпитања и образовања у предшколским установама чији је оснивач Град Београд утврђује се у износу од 28.085 динара месечно по детету.

Структуру економске цене из става I. ове тачке чине:

Укупни планирани расходи на годишњем нивоу за предшколске установе	Просечан број уписане деце	Број уписане деце коригован просечном долазношћу	Годишња цена по детету
14.180.306.580,00	55.927	42.076	337.016

Расходи на месечном нивоу	Износ
Плате запослених и други расходи за запослене	
Расходи за запослене	19.607
Трошкови пословања	
Стални трошкови (трошкови енергената, комуналне услуге, услуге комуникације, трошкови платног промета, трошкови осигурања, остали трошкови)	2.296
Трошкови путовања	26
Услуге по уговору (административне услуге, компјутерске услуге, услуге образовања, издаци за стручне испите, услуге информисања, услуге за домаћинство и угоститељство и остале опште и стручне услуге)	464
Специјализоване услуге (услуге образовања, културе и спорта, медицинске услуге, контрола намирница и здравствени прегледи запослених и остале специјализоване услуге)	344
Текуће поправке и одржавање објеката и опреме	758
Трошкови намирница за припрему obroка за исхрану децембар	1.963

Расходи на месечном нивоу	Износ
Материјал (трошкови одржавања хигијене канцеларијски материјал, радна одећа и обућа за запослене, дидактика, медицински материјал потрошни материјал за рад са децом, алат, инвентар, материјал за саобраћај и други материјал)	1.514
Остали трошкови (дотације и трансфери, порези, обавезе, таксе, казне и пенали, новчане казне по решењу судова)	572
Трошкови закупа простора	475
Остали непланирани трошкови	66
Месечна цена по детету	28.085

Дневна економска цена по детету утврђује се дељењем месечне економске цене по детету из става I. ове тачке са бројем радних дана у месецу.

III

Учешће корисника услуга у економској цени по детету износи 20%, односно за целодневне облике рада у трајању од 11 часова утврђује се у износу од 5.617,00 динара месечно по детету.

Корисник услуга који, у складу са правилником којим се уређује остваривање исхране деце у предшколској установи, обезбеђује храну за своје дете током његовог боравка у предшколској установи, умањује се износ утврђен ставом I. овог члана и износи 5.224,00 динара месечно по детету.

Учешће корисника услуга у економској цени по детету за целодневне облике рада у трајању од 11 часова – програм припреме за школу утврђује се у износу од 3.516,00 динара месечно по детету.

IV

Даном почетка примене овог решења престаје да важи Решење о утврђивању економске цене програма васпитања и образовања у предшколским установама чији је оснивач Град Београд („Службени лист Града Београда”, број 155/20).

V

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Београда”, а примењиваће се од 1. јануара 2022. године.

Заменик градоначелника града Београда
 Број 6-9141/21-Г-01, 24. децембра 2021. године

Заменик градоначелника
Горан Весић, ср.

Градоначелник града Београда, 24. децембра 2021. године, на основу члана 24. тачка 6. Закона о главном граду („Службени гласник РС”, бр. 129/07, 83/14 – др. закон, 101/16 – др. закон, 37/19 и 111/21 – др. закон) и члана 52. тачка 6. Статута Града Београда („Службени лист Града Београда”, бр. 39/08, 6/10, 23/13, „Службени гласник РС”, број 7/16 – одлука УС и „Службени лист Града Београда”, број 60/19), донео је

ЗАКЉУЧАК

О ИЗМЕНИ ИНТЕРВЕНТНИХ МЕРА ЗАШТИТЕ НАЈУГРОЖЕНИЈИХ ГРАЂАНА

I. У Интервентним мерама заштите најугроженијих грађана („Службени лист Града Београда”, бр. 19/95, 13/96, 22/98, 10/99, 14/99, 21/99, 9/00, 21/00, 14/01, 19/01, 26/01, 1/02, 11/02, 29/02, 2/03, 17/03, 33/03, 1/04, 12/04, 38/04, 15/05, 27/05, 27/06, 9/07, 39/07, 41/07, 42/08, 31/09, 1/10, 25/10,

39/10, 5/12, 41/12, 67/12, 33/13, 78/13, 27/14, 36/14, 41/14, 104/14, 38/15, 85/15, 67/16, 135/16, 108/17, 131/18, 131/19 и 155/20), у одељку III:

– У тачки в) речи „за децембар 2021. године” замењују се речима: „за децембар 2022. године”.

II. О реализацији овог закључка стараће се Секретаријат за социјалну заштиту, Градски центар за социјални рад, ЈКП „Инфостан технологије” и Секретаријат за финансије – Сектор за цене.

III. Овај закључак објавити у „Службеном листу Града Београда”.

Градоначелник града Београда

Број 4-8950/21-Г, 24. децембра 2021. године

Градоначелник

Проф. др Зоран Радојичић, ср.

КОЛЕКТИВНИ УГОВОРИ

На основу члана 247. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), члана 69. Посебног колективног уговора за јавна предузећа у комуналној и стамбеној делатности града Београда и члана 40. Статута ЈКП „Јавно осветљење” Београд послодавац и репрезентативни синдикати основани код послодавца и то: Синдикат Јавно осветљење Београд, Независни синдикат у ЈКП „Јавно осветљење Београд”, директор ЈКП „Јавно осветљење” Београд и градоначелник града Београда закључују

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР

ЗА ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ „ЈАВНО ОСВЕТЉЕЊЕ” БЕОГРАД

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим колективним уговором код послодавца (у даљем тексту: уговор) у складу са Законом о раду и Посебним колективним уговором за јавна предузећа у комуналној и стамбеној делатности града Београда уређују се: права, обавезе и одговорности запослених (у даљем тексту: запослени) и послодавца, зараде и остале накнаде запослених, заснивање радног односа, радно време, одмори и одсуства, престанак радног односа, заштита запослених на раду, учешће запослених у управљању и права синдиката и послодавца.

Овај уговор закључује се између оснивача, послодавца и репрезентативних синдиката код послодавца (у даљем тексту: потписници), у име свих запослених у ЈКП „Јавно осветљење” Београд.

Члан 2.

Оснивач је Град Београд.

Запослени је лице које је у складу са законом, засновало радни однос са послодавцем.

Послодавац је Јавно комунално предузеће „Јавно осветљење” Београд, кога заступа директор предузећа.

Репрезентативни синдикати у смислу овог уговора су синдикалне организације основане код послодавца у које је улажено најмање 15% од укупног броја запослених код послодавца и то Синдикат Јавно осветљење Београд и Независни синдикат у ЈКП „Јавно осветљење Београд”.

Члан 3.

Овај уговор је обавезан за све запослене код послодавца без обзира да ли су засновали радни однос на одређено или неодређено време.

Права, обавезе и одговорности директора предузећа се уређују уговором у складу са законом.

Уговор о правима о обавезама директора у име послодавца закључује надзорни одбор.

Члан 4.

Оснивач обезбеђује материјалне, техничке и друге услове за несметано обављање делатности послодавца, прати услове рада, предузима мере за отклањање негативних околности које могу утицати на вршење делатности и предузима мере на унапређењу делатности.

Послодавац организује извршење посла, обезбеђује квалитет и обим услуга и производа и исплату зарада обрачунату на основу критеријума и осталих елемената за утврђивање висине зарада утврђених законом, Посебним колективним уговором за јавна предузећа у комуналној и стамбеној делатности Града Београда и овим уговором.

Средства за исплату зарада обезбеђује послодавац.

Када средства не могу бити обезбеђена из сопствених прихода послодавца, иста обезбеђује оснивач, у складу са Посебним колективним уговором за јавна предузећа у комуналној и стамбеној делатности Града Београда.

II. ЗАРАДЕ, НАКНАДЕ ЗАРАДА И ДРУГА ПРИМАЊА

1. Зараде

Члан 5.

Запослени имају право на одговарајућу зараду која се утврђује законом, Посебним колективним уговором за јавна предузећа у комуналној делатности Града Београда, овим уговором, општим актом код послодавца и уговором о раду.

Зарада се састоји из:

– зараде за обављени рад и време проведено на раду;
– зараде по основу доприноса запосленог, пословном успеху послодавца (награде, бонуси и сл);

– других примања по основу радног односа у складу са општим актом и уговором о раду.

Запосленом се гарантује једнака зарада за исти рад или рад исте вредности који остварује код послодавца.

Члан 6.

Зарада за обављени рад и време проведено на раду састоји се од:

– основне зараде;
– дела зараде за радни учинак;
– увећане зараде.

Основна зарада запосленог утврђује се на основу:

– коефицијента посла;
– вредности радног часа;
– времена проведеног на раду;

Вредност радног часа за запослене се утврђује актом послодавца у оквиру средстава планираних програмом пословања на који сагласност даје оснивач.

Производ најмањег коефицијента код послодавца и вредност радног часа без пореза и доприноса код послодавца не може бити мањи од минималне цене рада по радном